

# POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (Qualità, Ambiente, Sicurezza)



La PONZI Srl ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** improntato su un approccio di risk based thinking che consente di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alle norme di riferimento (*UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e D.Lgs. 231/01*), e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze. La PONZI Srl considera tale Sistema come uno strumento strategico, indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia; a tal fine intende affrontare le problematiche della **Qualità, Sicurezza e Ambiente** in maniera globale e dinamica puntando alla prevenzione di disfunzioni ed al miglioramento continuo del Sistema. Il livello di qualità dei processi interni aziendali, dei beni prodotti, dei servizi forniti e dell'ambiente di lavoro oltre che la riduzione dell'impatto ambientale, viene fissato per mezzo di obiettivi misurabili, con indicatori appositamente definiti, in modo che tali valori possano essere costantemente tenuti sotto controllo e valutati per garantirne la funzionalità e l'efficacia, oltre che per essere utilizzati per definire i programmi di miglioramento. In coerenza con i principi ed i valori fondamentali espressi in oltre 70 anni di storia, basati su trasparenza, etica e sostenibilità, sicurezza e ambiente, gli obiettivi della PONZI Srl si esprimono nei seguenti impegni:

## 1. Responsabilità

La PONZI Srl assume la responsabilità di garantire uno sviluppo armonioso della comunità e di migliorare le condizioni di vita dei rispettivi abitanti. Opera nella gestione ottimizzata delle risorse ambientali, contribuendo allo sviluppo sostenibile di sistemi urbani ed industriali, preservando e valorizzando le risorse naturali (acqua, aria e suolo) in una logica di economia circolare e soddisfacendo le esigenze e le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate. La PONZI Srl si impegna ad ottimizzare gli acquisti, considerando anche la prospettiva del ciclo di vita dei prodotti, ed a sviluppare con i partner una politica associata alla consapevolezza ambientale.

## 2. Rispetto e conformità

Questo valore modella il comportamento individuale di ciascuno di noi ed è espresso attraverso la conformità alle leggi cogenti, codice etico, policy aziendali e regolamenti interni. La PONZI Srl è molto attenta al rispetto delle leggi sulla sicurezza, sull'ambiente, al rispetto dei contratti di lavoro nazionali ed integrativi, delle leggi vigenti in materia di orario di lavoro, di regolamentazione delle ferie e degli straordinari, ed in materia di retribuzione del personale.

La PONZI Srl inoltre:

- non ammette, direttamente né da parte dei fornitori, l'utilizzo di lavoro minorile;
- non ricorre all'utilizzo del lavoro obbligato e né lo sostiene;
- garantisce il diritto di formare o aderire ad organizzazioni sindacali e di contrattare collettivamente con l'azienda;
- non attua alcuna discriminazione basata su razza, nazionalità o origine sociale, ceto, nascita, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, affiliazione politica e d'opinione, età, o qualsiasi altra condizioni che potrebbe dar luogo a discriminazione;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto.

## 3. Sicurezza

La PONZI Srl sottoscrive una politica di salvaguardia della salute e sicurezza con ampio coinvolgimento delle parti sociali (clienti e fornitori), unita alla consultazione e partecipazione di tutto il personale. Il management PONZI Srl è responsabile della sicurezza e della salute dei collaboratori. La sicurezza, ed i suoi risultati, sono parte integrante della gestione aziendale.

In ambito sicurezza:

- il personale PONZI Srl è autonomo: il personale PONZI Srl è attore della propria sicurezza (valuta i rischi prima di compiere un'operazione e non la mette in atto senza aver preso tutte le precauzioni necessarie);
- il personale PONZI Srl è responsabile: si impegna a far rispettare ai propri collaboratori, ai propri colleghi ed ai terzi le regole ed i comportamenti che egli stesso si impone;
- il personale PONZI Srl è professionale: il dipendente PONZI Srl è un professionista della sicurezza. Apprende, è consapevole e partecipa alla messa in atto delle politiche di prevenzione per la Sicurezza sul Lavoro.

# POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (Qualità, Ambiente, Sicurezza)



## 4. Innovazione

La ricerca e l'innovazione sono al centro della strategia dell'azienda **PONZI Srl**. Dobbiamo essere fantasiosi e creativi per realizzare prodotti e servizi del domani attraverso soluzioni sostenibili al servizio dei nostri clienti, dell'ambiente e della comunità.

La **PONZI Srl** sostiene la continua innovazione e ricerca di nuove soluzioni attraverso azioni di scouting tecnologico, open innovation, collaborazione con gli istituti tecnici della zona e percorsi per creare un ambiente in grado di valorizzare le iniziative dei dipendenti, in modo che tutti possano essere coinvolti e si sentano in prima persona operatori di un cambiamento.

## 5. Attenzione al cliente

La **PONZI Srl** è focalizzata sui propri clienti per soddisfare le aspettative tecniche, economiche, sociali ed ambientali attraverso servizi efficienti, di qualità, customizzati ed innovativi.

## 6. Competenza del personale

La **PONZI Srl**, convinta che le proprie risorse costituiscano il vero capitale aziendale, si impegna a mantenere continuamente aggiornata la professionalità di tutti i dipendenti e collaboratori organizzando corsi di formazione mirati a migliorare le competenze tecniche e professionali.

La **PONZI Srl** investe per disporre di risorse sempre più qualificate in tema di efficienza energetica, sicurezza, rispetto dell'ambiente ed innovazione.

Per la **PONZI Srl** le risorse umane rappresentano il bene primario e si impegna perciò ad una costante azione di valorizzazione e motivazione delle proprie maestranze; queste ultime, di qualunque livello, sono l'essenza dell'organizzazione e solo il loro coinvolgimento e la consapevolezza del ruolo attivo ricoperto nei vari processi aziendali permette che le abilità siano messe al servizio degli obiettivi comuni, per perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni.

## 7. Risorse

L'azienda opera affinché l'utilizzo di tutte le risorse aziendali (impianti, attrezzature, personale, ecc.) sia finalizzato al raggiungimento dei seguenti traguardi:

- piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente (impegnando tutte le energie e capacità a disposizione nell'ascoltare le indicazioni, i suggerimenti ed i desideri del Cliente), puntando così ad ottenere, grazie a tali attività, una posizione di leader sul mercato;
- qualità ed affidabilità dei beni prodotti e dei servizi forniti;
- rispetto di tutte le prescrizioni legali in materia Ambientale ed di Sicurezza sul Luogo di Lavoro;
- monitoraggio dei consumi e della gestione del ciclo dei rifiuti;
- miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.

Le macchine, gli strumenti, le attrezzature, le infrastrutture, sono adatti all'utilizzo cui sono destinati e vengono controllati e manutentati periodicamente per garantirne il buon funzionamento nel tempo e assicurare il minor impatto ambientale possibile.

La Direzione si assicura che tutto il personale, a qualunque livello, comprenda i contenuti della "Politica del Sistema di Gestione Integrato" e si impegni a rispettarli; a tale scopo il presente documento viene affisso all'ingresso di ogni sede e la sua trattazione viene inserita nei corsi di addestramento del personale, in particolare per quello di nuova assunzione.

La **PONZI Srl** si impegna a revisionare periodicamente la propria politica in occasione dei Riesami della Direzione.

*Bagnara di Romagna, 29/11/2018*

LA DIREZIONE

Allegato n.3 al Manuale del SGI  
(Rev.6 del 29/11/2018)